

DECRETO DEL DIRETTORE

n° 135

del 30/12/2020

Oggetto: Conferimento degli incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa di cui al CCNL del personale del comparto Regioni Funzioni Locali del 21.5.2018 con decorrenza 1° gennaio 2021

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 “*Disciplina del servizio sanitario regionale*” e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Regolamento generale di organizzazione dell’ARS, approvato dalla Giunta regionale con propria deliberazione n. 1320 del 28/10/2019;

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 207 del 20 dicembre 2018, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell’ARS;

Visto il *Disciplinare di contabilità e amministrazione* dell’ARS, come da ultimo modificato con decreto del Direttore n.58 del 08/08/2017;

Richiamato il proprio decreto n. 154 del 12/12/2019 con il quale si provvede ad approvare i nuovi criteri generali di regolamentazione e gestione dell’istituto delle posizioni organizzative, con particolare riferimento agli aspetti, anche procedurali, dell’individuazione e costituzione, e connessa graduazione, del conferimento dei relativi incarichi, della definizione degli elementi connotativi distintivi del ruolo e delle responsabilità degli incaricati;

Richiamato il proprio decreto n. 110 del 24/11/2020 con il quale si procede a:

- individuare e costituire entro la struttura organizzativa dell’ARS, le posizioni organizzative di cui agli artt. 13, 14, 15 e 18 del CCNL del personale del comparto Regioni Funzioni Locali del 21.5.2018, come specificato nell’allegato 1) allo stesso decreto richiamato, nel quale vengono definiti anche la tipologia, la denominazione, la declaratoria di funzioni/attività ed i livelli di graduazione delle posizioni stesse, secondo quanto previsto dal citato disciplinare di cui al proprio decreto n. 154 del 12/12/2019, e di seguito descritte:

Denominazione	Fascia individuata <i>(con riferimento a disciplinare di cui al decreto direttore n.154/2019)</i>	Struttura/Settore di inserimento
<i>Soluzioni web, data visualization e documentazione scientifica</i>	A	Direzione
<i>Bilancio e Affari generali</i>	C	Direzione
<i>Gestione dati sanitari</i>	A	Direzione
<i>Information and Communications Technology</i>	A	Direzione
<i>Farmaco epidemiologia</i>	A	Osservatorio di epidemiologia
<i>Sistemi di valutazione della qualità dei servizi sanitari</i>	A	Osservatorio per la qualità e l’equità
<i>Ambiente e salute</i>	B	Osservatorio di epidemiologia
<i>Diseguaglianze e stato di salute</i>	B	Osservatorio di epidemiologia
<i>Epidemiologia per la sanità pubblica ed i servizi socio-sanitari</i>	B	Osservatorio di epidemiologia
<i>Reti cliniche e cure integrate, malattie rare</i>	C	Osservatorio per la qualità e l’equità
<i>Gestione attività contrattuale per appalti di forniture e servizi e supporto ad ICT</i>	C	Direzione

- stabilire i livelli retributivi delle predette posizioni organizzative nel modo descritto nell’allegato 1) allo stesso decreto richiamato, sulla base dei contenuti funzionali e professionali per ciascun livello di articolazione stabiliti;

- indire procedura di individuazione dei soggetti cui conferire la titolarità delle posizioni organizzative come sopra costituite e articolate, mediante valutazione dei soggetti in possesso dei requisiti per il conferimento dell'incarico e che richiedano di partecipare alla procedura, e ad approvare l'avviso di selezione interna per il conferimento degli incarichi di responsabilità secondo l'assetto e la graduazione definita, nel testo di cui all'allegato 2) allo stesso decreto richiamato;

Dato atto che:

- il suddetto avviso interno è stato pubblicato sul sito internet ARS al link: <https://www.ars.toscana.it/agenzia/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/concorsi-selezioni-e-mobilita/avvisi-relativi-al-personale-interno-in-svolgimento.html> e inoltrato a tutti i dipendenti dell'Agenzia appartenenti alla categoria "D";
- la scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di valutazione era stabilita alle ore 13.00 del 3 dicembre 2020;
- entro tale termine sono pervenute dodici domande e precisamente i dipendenti di seguito indicati hanno fatto pervenire richiesta di partecipazione, corredata di curriculum vitae, alla procedura di valutazione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa:

Soluzioni web, data visualization e documentazione scientifica: Berni Roberto

Bilancio e Affari generali: Mazzoni Sandra

Gestione dati sanitari: Bartolacci Simone

ICT e facility management: Santini Marco

Farmaco epidemiologia: Gini Rosa

Sistemi di valutazione della qualità dei servizi sanitari: Forni Silvia, Collini Francesca

Ambiente e salute: Nuvolone Daniela

Diseguaglianze e stato di salute: Silvestri Caterina

Epidemiologia per la sanità pubblica ed i servizi socio-sanitari: Profili Francesco

Reti cliniche e cure integrate, malattie rare: Collini Francesca, Di Fabrizio Valeria

Gestione attività contrattuale per appalti di forniture e servizi e supporto ad ICT: Lastrucci Marco

- tutti i sopra elencati dipendenti, sulla base dell'istruttoria effettuata, risultano in possesso dei previsti requisiti di partecipazione, di cui all'art. 1 dell'avviso di selezione;

Considerato che il sottoscritto, coadiuvato dai dirigenti delle strutture di assegnazione delle posizioni di responsabilità (Settore Sanitario e Settore Determinanti socio economici di malattia dell'Osservatorio di Epidemiologia, Osservatorio per la qualità e l'equità, Settore Risorse umane, organizzazione e bilancio), ha effettuato la procedura di valutazione delle candidature presentate per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa come sopra indicati, esaminando i curricula presentati dai dipendenti, con particolare riferimento ai titoli di studio e di formazione, alle esperienze di lavoro maturate e alle specifiche capacità;

Dato atto del verbale della procedura di valutazione dei candidati, predisposto sulla base dei criteri stabiliti all'articolo 5 del citato avviso di selezione e depositato agli atti dell'Amministrazione;

Preso atto che dalla valutazione e verifica dei curricula dei dipendenti, emerge che le attività dichiarate dagli stessi risultano del tutto coerenti con gli aspetti caratterizzanti le posizioni organizzative per le quali hanno presentato domanda e che sussistono i requisiti di professionalità ed esperienza lavorativa stabiliti per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, con riferimento a ciascun livello di complessità disposta con il proprio decreto n. 110/2020;

Considerata la graduazione dei livelli di responsabilità e retributivi delle predette posizioni organizzative nel modo stabilito con il decreto n. 110/2020;

Stabilito di individuare nel 17,78% l'importo massimo della retribuzione di risultato di tutte le posizioni individuate con il presente provvedimento per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021, dando atto che per gli anni 2022-2023 l'importo massimo delle retribuzioni di risultato è fissato - entro i limiti e nel rispetto di quanto previsto dal CCNL - ed indicato annualmente in occasione dell'assegnazione degli obiettivi, secondo quanto già stabilito nel richiamato decreto n.110/2020;

Ritenuto quindi di procedere all'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla base delle risultanze contenute nel sopra richiamato verbale di valutazione, così come di seguito descritto:

Denominazione	Fascia individuata (con riferimento a disciplinare di cui al decreto direttore n.154/2019)	Struttura/Settore di inserimento	Dipendente incaricato
<i>Soluzioni web, data visualization e documentazione scientifica</i>	A	Direzione	Berni Roberto
<i>Bilancio e Affari generali</i>	C	Direzione – Settore Risorse umane, organizzazione e bilancio	Mazzoni Sandra
<i>Gestione dati sanitari</i>	A	Direzione	Bartolacci Simone
<i>Information and Communications Technology</i>	A	Direzione	Santini Marco
<i>Farmaco epidemiologia</i>	A	Osservatorio di epidemiologia	Gini Rosa
<i>Sistemi di valutazione della qualità dei servizi sanitari</i>	A	Osservatorio per la qualità e Pequità	Forni Silvia
<i>Ambiente e salute</i>	B	Osservatorio di epidemiologia - Settore Determinanti Socio-Economici di Malattia	Nuvolone Daniela
<i>Diseguaglianze e stato di salute</i>	B	Osservatorio di epidemiologia - Settore Determinanti Socio-Economici di Malattia	Silvestri Caterina
<i>Epidemiologia per la sanità pubblica ed i servizi socio-sanitari</i>	B	Osservatorio di epidemiologia – Settore Sanitario	Profili Francesco
<i>Reti cliniche e cure integrate, malattie rare</i>	C	Osservatorio per la qualità e Pequità	Di Fabrizio Valeria
<i>Gestione attività contrattuale per appalti di forniture e servizi e supporto ad ICT</i>	C	Direzione – Settore Risorse umane, organizzazione e bilancio	Lastrucci Marco

Dato atto che, in conformità all'art. 15 comma 5 e all'art. 67, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, il costo complessivo per l'anno 2021 pari ad € 143.632,73 correlato al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa di cui al presente provvedimento (retribuzione di posizione e corrispondente retribuzione di risultato come sopra stabilita, nel modo individuato con il decreto n. 110/2020), sono finanziate a carico del bilancio dell'ARS;

Preso atto che, all'interno dell'apposita voce di costo "Personale" del Bilancio di previsione dell'anno 2021 e pluriennale 2022-2023, di cui al proprio decreto n. 114 del 27/11/2020, sono comprese risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per un importo di € 143.650,00 (oltre a oneri riflessi e IRAP) e che quindi è assicurata la copertura finanziaria per l'intero periodo 2021-2023 del costo correlato al presente provvedimento;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

- 1) di attribuire, per le motivazioni espresse in narrativa e sulla base delle risultanze della procedura di valutazione delle candidature presentate, la titolarità delle posizioni organizzative ex artt. 13, 14, 15 e 18 del CCNL del personale del comparto Regioni Funzioni Locali del 21.5.2018 ai dipendenti a fianco indicati così come di seguito riportato:

Denominazione	Fascia individuata (con riferimento a disciplinare di cui al decreto direttore n.154/2019)	Struttura/Settore di inserimento	Dipendente incaricato
<i>Soluzioni web, data visualization e documentazione scientifica</i>	A	Direzione	Berni Roberto
<i>Bilancio e Affari generali</i>	C	Direzione – Settore Risorse umane, organizzazione e bilancio	Mazzoni Sandra
<i>Gestione dati sanitari</i>	A	Direzione	Bartolacci Simone
<i>Information and Communications Technology</i>	A	Direzione	Santini Marco

<i>Farmaco epidemiologia</i>	A	Osservatorio di epidemiologia	Gini Rosa
<i>Sistemi di valutazione della qualità dei servizi sanitari</i>	A	Osservatorio per la qualità e l'equità	Forni Silvia
<i>Ambiente e salute</i>	B	Osservatorio di epidemiologia - Settore Determinanti Socio-Economici di Malattia	Nuvolone Daniela
<i>Diseguaglianze e stato di salute</i>	B	Osservatorio di epidemiologia - Settore Determinanti Socio-Economici di Malattia	Silvestri Caterina
<i>Epidemiologia per la sanità pubblica ed i servizi socio-sanitari</i>	B	Osservatorio di epidemiologia – Settore Sanitario	Profili Francesco
<i>Reti cliniche e cure integrate, malattie rare</i>	C	Osservatorio per la qualità e l'equità	Di Fabrizio Valeria
<i>Gestione attività contrattuale per appalti di forniture e servizi e supporto ad ICT</i>	C	Direzione – Settore Risorse umane, organizzazione e bilancio	Lastrucci Marco

- 2) di stabilire che gli incarichi di responsabilità come sopra individuati hanno durata triennale con decorrenza dal 1° gennaio 2021, ad eccezione della posizione organizzativa denominata “*Gestione attività contrattuale per appalti di forniture e servizi e supporto ad ICT*” avente durata annuale;
- 3) di dare atto che i suddetti incarichi possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato del sottoscritto, sentito il dirigente responsabile dell’articolazione organizzativa ove è collocata la posizione, nelle ipotesi contrattualmente previste di: intervenuti mutamenti organizzativi (in primis il venir meno delle esigenze organizzative che hanno condotto all’istituzione della posizione o l’estinzione delle funzioni presidiate) e di specifico accertamento di risultati negativi (previo esperimento di procedura di contraddittorio con l’interessato); a questi casi si aggiungono: l’irrogazione di sanzioni disciplinari di maggiore gravità di cui all’art. 55 bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm., la sopravvenuta incompatibilità ai sensi dell’art. 1 della legge 190/2012, gli altri casi previsti dalla normativa vigente;
- 4) di dare atto che la graduazione dei livelli di complessità e retributivi delle predette posizioni organizzative è stabilita come riportato nel punto 1 ed in relazione a quanto definito con il citato decreto n. 110/2020, sulla base dei contenuti per ciascun livello e tipologia individuata e nel rispetto degli artt. 13, 14, 15 e 18 del CCNL del personale del comparto Regioni Funzioni Locali del 21.5.2018;
- 5) di stabilire nel 17,78% l’importo massimo della retribuzione di risultato di tutte le posizioni individuate con il presente provvedimento per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021, dando atto che per gli anni 2022-2023 l’importo massimo delle retribuzioni di risultato è fissato - entro i limiti e nel rispetto di quanto previsto dal CCNL - ed indicato annualmente in occasione dell’assegnazione degli obiettivi, secondo quanto già stabilito nel richiamato decreto n.110/2020 e nel rispetto del limite complessivo delle risorse destinate a tale scopo nel richiamato bilancio di previsione 2021-2023;
- 6) di imputare, in conformità all’art. 15 comma 5 e all’art. 67, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, il costo complessivo per l’anno 2021 pari ad € 143.632,73 correlato al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa di cui al presente provvedimento (retribuzione di posizione e corrispondente retribuzione di risultato come sopra stabilita, nel modo individuato con il decreto n. 110/2020), a carico del bilancio dell’ARS;
- 7) di dare atto altresì che, all’interno dell’apposita voce di costo “*Personale*” del Bilancio di previsione dell’anno 2021 e pluriennale 2022-2023, di cui al proprio decreto n. 114 del 27/11/2020, sono comprese risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per un importo di € 143.650,00 (oltre a oneri riflessi e IRAP) e che quindi è assicurata la copertura finanziaria per l’intero periodo 2021-2023 del costo correlato al presente provvedimento;
- 8) di trasmettere il presente decreto al Collegio dei revisori dei conti;
- 9) di partecipare il presente atto a tutti i dipendenti interessati dal presente provvedimento;

10) di assicurare la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante inserimento nella sezione “*Amministrazione trasparente*” sul sito web dell’ARS (www.ars.toscana.it).

Il Direttore
BRAGA MARIO
(firmato digitalmente*)

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005. L’originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARS in conformità alle regole tecniche di cui all’art. 71 del D.Lgs n. 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall’indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all’art. 3 del D.Lgs n. 39/1993.”