

DECRETO DEL DIRETTORE

n° 97

del 01/12/2023

Oggetto: Costituzione posizioni di Elevata Qualificazione dell'Agenzia Regionale di Sanità e approvazione dell'avviso di selezione interna per il conferimento dei relativi incarichi

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 “*Disciplina del servizio sanitario regionale*” e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 90 del 9 aprile 2021, con il quale la sottoscritta è stata nominata Direttore dell'ARS;

Visto il Regolamento generale di organizzazione dell'ARS, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1320 del 28/10/2019 ed in particolare l'art. 6 laddove prevede che sia il Direttore il soggetto competente a definire i criteri di organizzazione generale, l'articolazione organizzativa dell'ARS e le posizioni di livello dirigenziale, delle quali nomina i responsabili, *la tipologia ed i livelli retributivi correlati alle posizioni dirigenziali ed alle posizioni organizzative*, nel rispetto dei CCNNLL;

Richiamato il decreto direttore n. 135 del 30/12/2020 e il decreto direttore n.127 del 28/12/2021 con i quali si attribuisce la titolarità delle posizioni organizzative entro la vigente struttura organizzativa dell'ARS, secondo la precedente normativa contrattuale, in scadenza al prossimo 31 dicembre 2023;

Visti gli articoli del Titolo III, Capo II (artt. 16-20) del CCNL del personale del comparto “Funzioni locali” per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 (d'ora in poi CCNL), recanti la disciplina degli incarichi di elevata qualificazione;

Visto il Disciplinare per le posizioni di elevata qualificazione approvato con proprio decreto n. 93 del 30/11/2023, che prende atto delle nuove disposizioni contrattuali di cui al CCNL sopra citato e sostituisce il precedente Disciplinare relativo alle posizioni organizzative, approvato con decreto direttore n. 154 del 12/12/2019, stabilendo i criteri generali di regolamentazione e gestione delle stesse;

Ritenuto di stabilire, sulla base di quanto regolato nel richiamato disciplinare di cui al proprio decreto n. 93/2023, la tipologia, la denominazione, la declaratoria di funzioni/attività ed i livelli di graduazione delle posizioni di elevata qualificazione, tenendo conto dei diversi contenuti funzionali e professionali di ciascun livello di incarico, così come riportato nell'allegato 1) al presente decreto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 16 comma 6 del CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali, secondo cui le risorse per retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni sono finanziate a carico del bilancio dell'ente, fermo restando il limite complessivo delle risorse stabilito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

Dato atto che l'ammontare complessivo dei livelli retributivi delle posizioni di elevata qualificazione stabilito con il presente provvedimento, come risultante nel già richiamato allegato 1) al presente decreto e sua parte integrante, rientra nell'ammontare complessivo delle risorse di contrattazione complessivamente destinate a finanziare le posizioni di elevata qualificazione, pari a € 143.650,00, nel rispetto dei limiti vigenti;

Dato altresì atto che tale costo trova copertura nelle previsioni di cui al Bilancio preventivo economico 2024 e pluriennale 2024 – 2026 dell'Agenzia Regionale di Sanità, adottato con decreto direttore n. 95 del 30/11/2023 e in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale Toscana, in cui sono comprese risorse destinate al finanziamento della

retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di elevata qualificazione dell'ARS per un importo complessivo di € 143.650,00 (oltre a oneri riflessi);

Ritenuto pertanto di disporre la procedura di individuazione dei soggetti cui conferire la titolarità delle posizioni di elevata qualificazione costituiti e articolati con il presente provvedimento;

Visto lo schema di avviso di indizione della procedura stessa, nel testo di cui all'allegato 2) al presente provvedimento, parte integrante ed essenziale del medesimo, al fine di valutare le professionalità esistenti per il conferimento delle posizioni di elevata qualificazione come definiti con il presente decreto;

Dato atto della partecipazione a fini conoscitivi resa alle rappresentanze sindacali dei lavoratori dell'Ente;

Rilevata la propria competenza ad assumere il presente atto,

Dato atto che il presente atto è sottoposto a controllo di regolarità contabile;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

- 1) di individuare e costituire entro la struttura organizzativa dell'ARS, sulla base delle motivazioni espresse in premessa, le posizioni di elevata qualificazione di cui agli artt. 16-20 del CCNL del personale del comparto Regioni Funzioni Locali del 16/11/2022, nel rispetto di quanto disposto dal nuovo Disciplinare di cui al proprio decreto n. 93 del 30/11/2023, come individuate nell'allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di stabilire i livelli retributivi delle predette posizioni di elevata qualificazione nel modo descritto nell'allegato 1), sulla base dei contenuti funzionali e professionali previsti per ciascun livello di graduazione, dando atto che ciò avviene ad invarianza delle risorse complessive previste e disponibili sul bilancio dell'ente per le posizioni di elevata qualificazione e nel rispetto dei limiti disposti dalla normativa in materia;
- 3) di indire procedura di individuazione dei soggetti cui conferire la titolarità degli incarichi delle posizioni di elevata qualificazione costituiti e articolati con il presente provvedimento, mediante valutazione dei soggetti in possesso dei requisiti per il conferimento dell'incarico e che richiedano di partecipare alla procedura;
- 4) di approvare l'avviso di selezione interna per l'individuazione del personale a cui attribuire l'incarico delle posizioni di elevata qualificazione, con durata triennale, secondo l'assetto e la graduazione sopra definita, nel testo di cui all'allegato 2) al presente atto, parte integrante ed essenziale del medesimo;
- 5) di dare informativa del presente atto a tutto il personale dipendente dell'ARS inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- 6) di assicurare la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante inserimento nella sezione "Amministrazione trasparente" sul sito web dell'ARS (www.ars.toscana.it).

Il Direttore
TURCO LUCIA
(firmato digitalmente*)

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARS in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs n. 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs n. 39/1993."

SCHEDA INDIVIDUAZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE n. 1

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A] posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Direzione
Denominazione	<i>Soluzioni web, data visualization, formazione e documentazione scientifica</i>
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Gestione e sviluppo di siti e portali per la pubblicazione dati Web. Analisi e sviluppo di software applicativi in ambiente Internet. Gestione e sviluppo dei processi editoriali, dei progetti grafici e della grafica istituzionale. Gestione comunicazione attraverso la rete dei siti dell'Ente e dei Social. Gestione attività di formazione ECM. Gestione e sviluppo di approcci di acquisizione e trattamento delle informazioni bibliografiche, anche in rapporto con le reti documentarie regionali e nazionali
A) La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie dell'Agenzia)	<i>punti 20</i>
B) Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza)	<i>punti 20</i>
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	<i>punti 18</i>
D) I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	<i>punti 15</i>
E) La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla posizione, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	<i>punti 20</i>
Totale	93
Livello di graduazione ("pesatura") in base al punteggio complessivo conseguito	<i>FASCIA A</i>
Importo retribuzione di posizione	15.890,00
Durata	3 anni

SCHEDA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE n. 2

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A] posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Direzione – Settore Risorse umane, organizzazione e bilancio
Denominazione	<i>Bilancio e affari generali</i>
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Attività di gestione del bilancio e tenuta delle scritture contabili. Contabilizzazione degli stipendi, dei versamenti fiscali e previdenziali. Cura della predisposizione del bilancio preventivo, oltre alle variazioni necessarie in corso di esercizio, assicurando il monitoraggio e controllo del rispetto dei tetti previsti dalla normativa vigente. Collaborazione all'attività contrattuale e alla programmazione in materia di forniture, servizi e lavori. Supporto giuridico-amministrativo al responsabile di struttura in fase di istruttoria e redazione di tutti gli atti di competenza. Tenuta dei rapporti con il Collegio dei Revisori dei conti.
A) La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie dell'Agenzia)	<i>punti 7</i>
B) Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza)	<i>punti 10</i>
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	<i>punti 10</i>
D) I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	<i>punti 10</i>
E) La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla posizione, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	<i>punti 10</i>
Totale	47
Livello di graduazione ("pesatura") in base al punteggio complessivo conseguito	<i>FASCLA C</i>
Importo retribuzione di posizione	6.370,00
Durata	3 anni

SCHEDA INDIVIDUAZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE n. 3

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A] posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Direzione

Denominazione	<i>Gestione dati sanitari</i>
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Acquisizione e storicizzazione dei flussi informativi sanitari correnti. Ingegnerizzazione, sviluppo e manutenzione del database scientifico aziendale e gestione dell'utenza interna. Analisi di qualità dei dati, produzione di indicatori (sanitari, socio-sanitari ed economici) e supporto all'analisi statistica mediante metodi e tecniche innovative di automazione del calcolo. Sviluppo di applicativi e tecniche di cifratura per la conservazione e il trattamento di dati personali.
A) La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie dell'Agenzia)	<i>punti 20</i>
B) Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza)	<i>punti 20</i>
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	<i>punti 18</i>
D) I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	<i>punti 15</i>
E) La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla posizione, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	<i>punti 20</i>
Totale	<i>93</i>
Livello di graduazione ("pesatura") in base al punteggio complessivo conseguito	<i>FASCLAA</i>
Importo retribuzione di posizione	15.890,00
Durata	3 anni

SCHEDA INDIVIDUAZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE n. 4

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A] posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Direzione
Denominazione	<i>Information and Communications Technology</i>
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Gestione e sviluppo delle tecnologie informatiche e delle reti di comunicazione, delle architetture telematiche e informatiche. Sicurezza dei dati e delle infrastrutture. Gestione utilities, valorizzazione e manutenzione patrimonio immobiliare. Gestione e

	coordinamento delle risorse umane e materiali destinate alle attività di Facility Management. Responsabile per la transizione digitale.
A) La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie dell'Agenzia)	<i>punti 18</i>
B) Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza)	<i>punti 20</i>
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	<i>punti 15</i>
D) I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	<i>punti 15</i>
E) La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla posizione, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	<i>punti 15</i>
Totale	83
Livello di graduazione ("pesatura") in base al punteggio complessivo conseguito	<i>FASCLAA</i>
Importo retribuzione di posizione	12.620,00
Durata	3 anni

SCHEDA INDIVIDUAZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE n. 5

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[B] posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Osservatorio Epidemiologia
Denominazione	<i>Farmaco epidemiologia</i>
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Disegno e conduzione di studi di farmaco epidemiologia. Ricerca e validazione di metodi per l'individuazione di eventi rilevanti per la salute dalle banche dati regionali, nazionali e internazionali. Automatizzazione dei processi di generazione di dataset per l'implementazione di studi epidemiologici. Creazione ed implementazione sistema di indicatori per monitoraggio consumi e spesa farmaceutica per Regione Toscana
A) La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie dell'Agenzia)	<i>punti 20</i>
B) Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel	<i>punti 20</i>

raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza)	
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	<i>punti 15</i>
D) I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	<i>punti 15</i>
E) La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla posizione, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	<i>punti 15</i>
Totale	85
Livello di graduazione ("pesatura") in base al punteggio complessivo conseguito	<i>FASCLAA</i>
Importo retribuzione di posizione	12.620,00
Durata	3 anni

SCHEDA INDIVIDUAZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE n. 6

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[B] posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Osservatorio per la Qualità e l'Equità
Denominazione	<i>Sistemi di valutazione della qualità dei servizi sanitari</i>
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Progettazione, gestione e sviluppo di metodi per la valutazione della qualità dell'assistenza. Progettazione, gestione e sviluppo di metodi per il monitoraggio delle Infezioni Correlate all'Assistenza, la valutazione d'impatto dell'antimicrobico resistenza, studio dell'epidemiologia della sepsi e osservazione delle risposte organizzative. Analisi e produzione di sistemi d'indicatori di output, outcome e di sicurezza delle prestazioni assistenziali. Produzione di report e supporto alle attività di auditing e ai programmi di miglioramento sviluppati nelle aziende sanitarie regionali
A) La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie dell'Agenzia)	<i>punti 20</i>
B) Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza)	<i>punti 16</i>
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	<i>punti 16</i>

D) I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	<i>punti 16</i>
E) La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla posizione, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	<i>punti 17</i>
Totale	85
Livello di graduazione ("pesatura") in base al punteggio complessivo conseguito	<i>FASCIA A</i>
Importo retribuzione di posizione	12.620,00
Durata	3 anni

SCHEDA INDIVIDUAZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE n. 7

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[B] posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Osservatorio Epidemiologia – Settore Determinanti Socio-Economici di Malattia
Denominazione	<i>Ambiente e salute</i>
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Studi e ricerche di epidemiologia ambientale anche attraverso la gestione e lo sviluppo di indicatori e produzione di reportistica. Partecipazione a gruppi multidisciplinari regionali e nazionali volti alla valutazione di impatto sanitario su popolazioni a rischio per causa ambientale. Implementazione di metodi e strumenti per l'epidemiologia ambientale, per la comunicazione pubblica del rischio e la formazione degli operatori.
A) La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie dell'Agenzia)	<i>punti 18</i>
B) Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza)	<i>punti 18</i>
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	<i>punti 15</i>
D) I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	<i>punti 15</i>
E) La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla posizione, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	<i>punti 10</i>
	76

Livello di graduazione (“pesatura”) in base al punteggio complessivo conseguito	<i>FASCIAB</i>
Importo retribuzione di posizione	11.600,00
Durata	3 anni

SCHEDA INDIVIDUAZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE n. 8

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[B] posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Osservatorio Epidemiologia – Settore Determinanti Socio-Economici di Malattia
Denominazione	<i>Diseguaglianze e stato di salute</i>
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Studio dei determinati sociali delle disuguaglianze di salute. Gestione e sviluppo di indicatori e produzione di reportistica sullo stato di salute delle popolazioni a forte svantaggio sociale. Monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi di pianificazione regionale sulla popolazione adulta e/o in condizione di disabilità.
A) La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie dell'Agenzia)	<i>punti 15</i>
B) Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza)	<i>punti 18</i>
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	<i>punti 15</i>
D) I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	<i>punti 15</i>
E) La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla posizione, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	<i>punti 13</i>
Totale	76
Livello di graduazione (“pesatura”) in base al punteggio complessivo conseguito	<i>FASCIAB</i>
Importo retribuzione di posizione	11.600,00
Durata	3 anni

SCHEDA INDIVIDUAZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE n. 9

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[B] posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità
---	---

Collocazione Organizzativa	Osservatorio Epidemiologia – Settore Sanitario
Denominazione	<i>Epidemiologia per la sanità pubblica ed i servizi socio-sanitari</i>
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Monitoraggio dei servizi socio-sanitari con particolare riferimento alla presa in carico ed alla cura della popolazione affetta da malattie croniche e non autosufficiente. Monitoraggio dello stato di salute della popolazione toscana articolata per i diversi livelli geografici ed amministrativi e stratificata per diversi livelli di gravità. Valutazione di impatto delle innovazioni organizzative.
A) La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie dell'Agenzia)	<i>punti 15</i>
B) Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza)	<i>punti 15</i>
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	<i>punti 10</i>
D) I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	<i>punti 15</i>
E) La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla posizione, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	<i>punti 10</i>
Totale	65
Livello di graduazione ("pesatura") in base al punteggio complessivo conseguito	<i>FASCLA B</i>
Importo retribuzione di posizione	10.000,00
Durata	3 anni

SCHEDA INDIVIDUAZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE n. 10

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[B] posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Osservatorio per la Qualità e l'Equità
Denominazione	<i>Reti cliniche e cure integrate, malattie rare</i>
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Progettazione, gestione e sviluppo di sistemi di indicatori per l'implementazione, il monitoraggio e gli esiti delle reti cliniche e le malattie rare. Supporto al Board Regionale Reti Cliniche per

	l'implementazione e la valutazione d'impatto
A) La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie dell'Agenzia)	<i>punti 12</i>
B) Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza)	<i>punti 10</i>
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	<i>punti 7</i>
D) I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	<i>punti 10</i>
E) La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla posizione, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	<i>punti 9</i>
Totale	48
Livello di graduazione ("pesatura") in base al punteggio complessivo conseguito	<i>FASCLA C</i>
Importo retribuzione di posizione	6.370,00
Durata	3 anni

SCHEDA INDIVIDUAZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE n. 11

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A] posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Direzione – Settore Risorse umane, organizzazione e bilancio
Denominazione	<i>Gestione attività contrattuale per appalti di forniture e servizi e supporto ad ICT</i>
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Organizzazione e gestione dell'attività contrattuale dell'Agenzia, assistenza e consulenza amministrativa alle strutture operative per la gestione degli adempimenti connessi allo svolgimento delle procedure finalizzate all'acquisizione di beni e servizi. Elaborazione disposizioni attuative della normativa nazionale e regionale, redazione della documentazione tecnica ed amministrativa per la predisposizione dei Capitolati di Appalto nelle procedure di affidamento. Formazione ed aggiornamento della documentazione, delle procedure e delle strategie di acquisizione definite dal Disciplinare per le acquisizioni. Ricognizione dei fabbisogni ai fini della predisposizione delle procedure di acquisto e della programmazione contrattuale annuale e biennale in materia di forniture, servizi e lavori. Consuntivo contratti

	stipulati, relazione sull'attività contrattuale e gestione SITAT. Adempimenti obblighi informativi ex legge 190/2012. Gestione sistemi telematici di acquisto. Supporto ad ICT nella gestione delle tecnologie informatiche e delle reti di comunicazione, nella sicurezza dei dati e delle infrastrutture, nel garantire la continuità di funzionamento e le prestazioni computazionali del sistema delle basi di dati dell'Agenzia
A) La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie dell'Agenzia)	<i>punti 7</i>
B) Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza)	<i>punti 10</i>
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	<i>punti 8</i>
D) I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	<i>punti 12</i>
E) La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla posizione, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	<i>punti 12</i>
Totale	49
Livello di graduazione ("pesatura") in base al punteggio complessivo conseguito	<i>FASCLA C</i>
Importo retribuzione di posizione	6.370,00
Durata	3 anni

TABELLA AGGIORNATA VALORI 2024-2026

Valore procapite di retribuzione posizione annua	Retribuzione risultato	Valore procapite risultato max	N°	Costo totale retribuzione di posizione	Costo totale risultato	Costo totale
6.370,00	17,78%	1.132,59	3	19.110,00	3.397,77	22.507,77
10.000,00	17,78%	1.778,00	1	10.000,00	1.778,00	11.778,00
11.600,00	17,78%	2.062,48	2	23.200,00	4.124,96	27.324,96
12.620,00	17,78%	2.243,84	3	37.860,00	6.731,52	44.591,52
15.890,00	17,78%	2.825,24	2	31.780,00	5.650,48	37.430,48
Totale				121.950,00	21.682,73	143.632,73

In base alla tabella sopra riportata il costo complessivo per gli incarichi di elevata qualificazione viene individuato in € 121.950,00 per retribuzione di posizione ed € 21.682,73 per retribuzione di risultato, pari a complessivi 143.632,73/anno. L'importo della retribuzione di risultato per tutti gli incarichi di elevata qualificazione individuati rappresenta il massimo attribuibile: la valutazione dei risultati conseguiti e la corrispondente quantificazione della retribuzione di risultato è svolta secondo i criteri e le metodologie del vigente sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione.

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'A.R.S.

Art. 1 - OGGETTO

Si informa che è aperta la selezione per il conferimento dei seguenti incarichi di posizione di elevata qualificazione:

- 1) Soluzioni web, data visualization, formazione e documentazione scientifica
- 2) Bilancio e affari generali
- 3) Gestione dati sanitari
- 4) Information and Communications Technology
- 5) Farmaco epidemiologia
- 6) Sistemi di valutazione della qualità dei servizi sanitari
- 7) Ambiente e salute
- 8) Diseguaglianze e stato di salute
- 9) Epidemiologia per la sanità pubblica ed i servizi socio-sanitari
- 10) Reti cliniche e cure integrate, malattie rare
- 11) Gestione attività contrattuale per appalti di forniture e servizi e supporto ad ICT

I livelli di retribuzione di posizione correlati a ciascuna posizione e fascia sono individuati nell'allegato 1) del presente provvedimento. La retribuzione di risultato verrà erogata secondo i criteri stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione organizzativa e secondo quanto previsto nel contratto decentrato vigente.

Le posizioni verranno conferite sulla base di quanto disposto nel "Disciplinare istituto posizioni di elevata qualificazione dell'Agenzia Regionale di Sanità", d'ora in avanti 'Disciplinare', approvato da ultimo con decreto del Direttore n. 93 del 30/11/2023.

Le modalità di presentazione delle domande e della procedura di individuazione del soggetto cui conferire l'incarico sono riportate nel presente avviso.

Art. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Alla procedura finalizzata al conferimento di incarico di elevata qualificazione (EQ) può partecipare ordinariamente il personale dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando, in possesso dei requisiti indicati nell'avviso.

Per gli incaricati di elevata qualificazione è escluso il rapporto di lavoro a tempo parziale: pertanto, il dipendente in regime di part-time, in caso di conferimento di incarico di elevata qualificazione è tenuto a sottoscrivere un nuovo contratto individuale di lavoro a tempo pieno nel termine di 30 giorni dalla data della comunicazione di assegnazione dell'incarico di EQ, pena la decadenza dallo stesso.

In caso di conferimento di incarico a dipendenti in comando o distacco a tempo parziale, si procede alla relativa revoca con atto da adottarsi nel termine di 30 giorni dalla comunicazione di assegnazione dell'incarico di EQ; è fatto salvo il distacco limitato a brevi periodi o ad alcuni giorni a settimana se disposto su funzioni congruenti alle attività e processi connotanti l'incarico di posizione attribuito.

Art. 3 - DURATA E TERMINI DEGLI INCARICHI

L'incarico di posizione di elevata qualificazione, attribuito con specifico successivo atto del Direttore, ha durata di tre anni, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, fatte salve le ipotesi di modifica e revoca previste dal Disciplinare.

Art. 4 - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene tramite richiesta scritta (utilizzando il modulo di domanda allegato) del dipendente nella quale deve essere indicato:

- a) nome, cognome, inquadramento e profilo del dipendente
- b) la denominazione dell'incarico di posizione di EQ alla cui selezione si intende partecipare
- c) firma del dipendente e copia di un documento di identità

Alla richiesta di partecipazione deve essere allegato un curriculum vitae, nel quale dovranno essere evidenziati:

- 1) titoli di studio posseduti;
- 2) corsi di specializzazione, corsi di formazione e altre esperienze formative attinenti alle funzioni contenute nella declaratoria dell'incarico di elevata qualificazione per il quale si intende partecipare alla selezione;
- 3) anni di servizio con inquadramento nell'area "Funzionari e dell'elevata qualificazione", o qualifica professionale analoga, anche a tempo determinato, con particolare riferimento alle competenze richieste per ricoprire l'incarico messo a selezione e con l'indicazione degli incarichi di responsabilità eventualmente ricoperti;
- 4) eventuale esperienza lavorativa anche precedente l'accesso al pubblico impiego, attinente all'incarico di elevata qualificazione per il quale si intende concorrere;
- 5) ogni altra informazione ritenuta utile ai fini della valutazione della idoneità allo svolgimento dell'incarico.

La domanda di partecipazione deve essere presentata all'ufficio protocollo dell'Agenzia tramite invio di apposita mail a servizigenerali@ars.toscana.it con oggetto “**SELEZIONE PER E.Q. 2023**”, **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 11 dicembre 2023**. Ciascun dipendente potrà presentare la propria candidatura al massimo per due incarichi fra tutti quelli messi a selezione (nel caso di presentazione di due candidature deve essere indicato l'ordine di priorità).

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'ARS ed è portato a conoscenza del personale inquadrato nell'area di inquadramento “Funzionari e dell'elevata qualificazione” (ex cat. D).

Le domande presentate oltre il termine di scadenza sopra indicato sono irricevibili.

La domanda è considerata irricevibile se priva di firma e nel caso in cui non sia corredata del curriculum formativo e professionale.

La domanda e l'allegato curriculum non sono integrabili decorso il termine di scadenza.

Art. 5 - VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

L'individuazione del titolare dell'incarico di posizione di EQ avviene attraverso la valutazione comparativa, di carattere non concorsuale, delle candidature e dei curricula presentati dai candidati, secondo l'attinenza con i contenuti e le funzioni della posizione da ricoprire.

La valutazione è effettuata dal Direttore, con l'ausilio del Comitato esecutivo, attraverso la valutazione comparativa, di carattere non concorsuale, dei curricula presentati dai candidati, tenuto conto degli elementi indicati nell'avviso e stabiliti in fase di individuazione e di costituzione con riferimento e in coerenza con la posizione da ricoprire, quali:

- esperienza professionale in relazione alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione maturata nell'Ente o presso altre PPAA negli ultimi 5 anni;
- competenze tecniche ed organizzative agite;
- titoli e/o requisiti curriculari posseduti.

Il Direttore potrà effettuare, se ritenuto necessario, un colloquio con i candidati che presentano una professionalità ed esperienze di formazione e di lavoro ritenute conformi all'incarico da attribuire. La valutazione e l'eventuale colloquio saranno effettuate dal Direttore con l'ausilio del dirigente di assegnazione della posizione di elevata qualificazione.

Art. 6 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Sulla base della valutazione dei curricula pervenuti, il Direttore procederà al conferimento degli incarichi di elevata qualificazione con apposito atto.

E' esclusa in ogni caso la formazione di una graduatoria.

Gli incarichi potranno non essere attribuiti qualora dall'esame delle domande pervenute non emergano professionalità idonee a ricoprire gli incarichi messi a selezione con il presente avviso e si potrà procedere alla ripetizione della procedura.

Art. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al presente bando è effettuato dall'Agenzia Regionale di Sanità in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto: via Pietro Dazzi, 1 - 50141 Firenze, tel. n. 055-46.24.31; ars@postacert.toscana.it) ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure di partecipazione al presente avviso per l'attribuzione degli incarichi di elevata qualificazione. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti richiesti, pena l'inammissibilità della domanda. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente ai soggetti direttamente interpellati ai fini della verifica dei predetti requisiti, secondo la normativa in materia di documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati è effettuato dagli incaricati autorizzati, con l'osservanza di ogni misura cautelativa della sicurezza e della riservatezza dei dati, nel rispetto della normativa in materia.

Con la sottoscrizione della domanda i soggetti autorizzano l'ARS a trattare i dati personali per le finalità sopra specificate.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i seguenti canali di contatto: email: dpo@ars.toscana.it <https://www.ars.toscana.it/privacy-policy.html>

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

Art. 8 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E DISPOSIZIONI FINALI

Il responsabile del procedimento amministrativo, ai sensi dell'art. 4 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm, è il dott. Daniele Lachi, dirigente del Settore Risorse umane, organizzazione e bilancio dell'ARS.

Il termine per l'espletamento del presente procedimento è di 30 giorni dalla pubblicazione dell'avviso sul sito ARS.

L'ARS si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato la presente procedura senza che i candidati possano avanzare alcun diritto.

Le comunicazioni inerenti la partecipazione alla presente procedura sono effettuate presso l'indirizzo di posta elettronica di ARS del dipendente.

Il Direttore
Dott.ssa Lucia Turco

MODULO DI DOMANDA

Al Direttore dell'Agenzia Regionale di Sanità
Via Pietro Dazzi, n. 1 - Villa la Quiete alle Montalve
50141 Firenze

Il/la sottoscritto/a (*cognome*) _____ (*nome*) _____ n° di matricola _____
nato a _____ il _____,

CHIEDE,

di partecipare alla procedura per il conferimento del seguente Incarico di posizione di Elevata Qualificazione:

[*contrassegnare lo/gli incarichi di posizione di elevata qualificazione a cui si intende partecipare: **MAX DUE SCELTE***]:

- Soluzioni web, data visualization, formazione e documentazione scientifica;
- Bilancio e affari generali
- Gestione dati sanitari
- Information and Communications Technology
- Farmaco epidemiologia
- Sistemi di valutazione della qualità dei servizi sanitari
- Ambiente e salute;
- Diseguaglianze e stato di salute;
- Epidemiologia per la sanità pubblica ed i servizi socio-sanitari;
- Reti cliniche e cure integrate, malattie rare
- Gestione attività contrattuale per appalti di forniture e servizi e supporto ad ICT

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'articolo 76 del sopra citato DPR, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- 1) di essere dipendente a tempo indeterminato dell'ARS nell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione dal _____ profilo professionale _____,
- 2) di non avere un rapporto part-time *o (in alternativa)* di avere un rapporto part-time ma di rinunciarmi al momento del conferimento dell'incarico di E.Q.
- 3) di non essere in comando o in distacco a tempo parziale *ovvero* di essere consapevole che, nel caso, si procederà alla relativa revoca (fatto salvo il distacco limitato a brevi periodi o ad alcuni giorni a settimana se disposto su funzioni congruenti alle attività e processi connotanti l'incarico di posizione attribuito)

A tal proposito si allega alla presente domanda il proprio curriculum formativo e professionale in formato europeo.

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento europeo 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali e nel rispetto del D.lgs 196/2003 e ss.mm. il/la sottoscritto/a autorizza l'utilizzo dei dati contenuti nella presente domanda per le operazioni relative allo svolgimento della procedura.

Data _____

Firma _____